



# Checkliste Familienorientierte Personalpolitik von



SEFRIN & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG



BISTUM SPEYER



Evangelische Arbeitsstelle  
Bildung und Gesellschaft

*Familienorientierte Personalpolitik wird zukünftig eine immer größere Rolle spielen, um gute Mitarbeitende zu gewinnen und ihr Wissen an Unternehmen zu binden. Für eine Unternehmenskultur, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt, sind konkrete, sinnvolle und auch kreative Ideen gefragt.*

*Welche Vorschläge und Impulse für Ihre strategische Personalpolitik und Ihre Mitarbeiter\*innen geeignet sind, können Sie individuell entscheiden. Auch kleine Dinge können hilfreich sein.*

## (1) KOMMUNIKATION UND PERSONALMARKETING

- Machen Sie eine strategische Personalentwicklungsplanung.
- Sind alle bereits bestehenden Angebote nach innen und außen bekannt? → Kommunizieren Sie offen durch Aushänge und in Stellenanzeigen
- Werden die erstellten Leitlinien nach innen und außen gelebt?

## (2) ARBEITSZEITGESTALTUNG

- Gibt es die Möglichkeit der Lebens(phasen)-arbeitszeit?
- Können bisherige Arbeitszeiten neu gedacht werden? Sind individuelle Regelungen möglich?

## (3) ARBEITSORTGESTALTUNG

- Leben Ihre Führungskräfte eine familienorientierte Unternehmenspolitik vor?
- Besteht die Möglichkeit für Homeoffice?
- Können bei Bedarf Haustiere mitgebracht werden?

## (4) KINDERBETREUUNG

- Gibt es Kinderferienbetreuung im Unternehmen oder in Netzwerken?
- Bieten Sie den steuer- und sozialversicherungsfreien Kinderbetreuungs-Zuschuss an?

## (5) ELTERNZEIT und WIEDEREINSTIEG

- Halten Sie Kontakt zu Mitarbeitenden in der Elternzeit.
- Können Sie Kooperationen für einen Firmenkindergarten schließen?

## (6) FAMILIENBEWUSSTE AUS- und WEITERBILDUNG

- Machen Sie eine strategische Weiterbildungsplanung mit Ihren Mitarbeitenden.
- Informieren Sie über Förderprogramme zur Weiterbildung (Qualischeck, Bildungsfreistellung/Bildungsurlaub etc.).

## (7) FREIRÄUME IM ALLTAG (familienunterstützende Angebote)

- Wissen Sie, welche Bedarfe Ihre Mitarbeitenden haben? → Fragen Sie nach!
- Bieten Sie kleine Erleichterungen für den Alltag (Versand von Privatpaketen an die Firmenadresse, Bügel-, Wasch-, Einkaufsdienste etc.)

## (8) ELDER CARE (Vereinbarkeit von Pflege und Beruf)

- Nehmen Sie Kontakt mit Fachnetzwerken auf.
- Geben Sie Informationen zu Fachstellen, Selbsthilfegruppen etc. an Ihre Mitarbeitenden weiter.

*Zufriedenen Mitarbeitenden sind die besten Werbebotschafter\*innen für Ihr Unternehmen!*

Dagmar Eck und Silke Scheidel



Checkliste Treffpunkt Familie und Beruf - familienorientierte Personalpolitik von Kirche und Arbeitswelt ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung 4.0 International Lizenz.